



ACADÉMIE - ACADEMY
SAINTE-ANNE

OUVERTURE DE POSTE POUR LE PRIMAIRE

Rentrée 2018-2019

Vous êtes engagé ? Passionné ? Curieux ? Créatif ?

Vous avez envie d'un nouveau défi ?

Alors l'Académie Sainte-Anne est faite pour vous !

L'Académie Sainte-Anne est un établissement d'éducation préscolaire et d'enseignement primaire bilingue, scientifique, sportif, artistique et créatif situé à Dorval, empreint du même sceau d'excellence qui singularise le Collège et le Collégial international Sainte-Anne.

La direction de l'Académie accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel.

PROFIL RECHERCHÉ

AVOIR DE LA RIGUEUR PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none">• Organisé• Proactif• Flexible• Efficace• Souci du détail
ÊTRE UN PÉDAGOGUE ACCOMPLI	<ul style="list-style-type: none">• Grande force relationnelle avec les jeunes• Grande compétence en variation des stratégies pédagogiques• Intérêt marqué pour les technologies et l'innovation• Excellent communicateur• Authentique

FAIRE PREUVE D'AUTONOMIE	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'initiative
AIMER TRAVAILLER EN ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> • Réceptif • Positif • Généreux • Aptitudes sociales
AVOIR DE L'OUVERTURE	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'adaptation
ÊTRE TRAVAILLANT	<ul style="list-style-type: none"> • Engagé • Impliqué
MONTRER DE LA CRÉATIVITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Créateur • Innovateur

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enseignants profitent d'excellentes conditions de travail :

- Convention collective assurant un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales) ;
- Participation au RREGOP (plan de retraite gouvernemental), exactement comme un enseignant du secteur public ;
- Nombreuses activités sociales et fort sentiment d'appartenance ;
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques ;
- Ordinateur portable ou tablette ou l'un et l'autre remis à chaque enseignant ;
- Ordinateur portable ou tablette pour tous les élèves en classe ;
- Salles de classe équipées d'un projecteur et d'un système audio ;
- Accès au Wi-Fi partout dans l'école ;
- Nombreux avantages sociaux exclusifs ; assurance collective, repas à 3 \$, accès à la salle de sport ;
- Directeur des services pédagogiques et technologiques et orthopédagogue au sein de l'ASA ;
- Développement professionnel encouragé et facilité par la direction ;
- Programme de bourses de développement aux enseignants ;
- Très grande qualité de la communauté étudiante ;
- Taux de réussite maximal aux examens du MEES.

DÉTAIL DES POSTES DISPONIBLES

Matière	Classe	% de tâche
ANGLAIS – 2 postes Remplacement, congé de maternité (AOÛT 2018 – MARS 2019) Remplacement, congé de maternité (AOÛT 2018 – AVRIL 2019)	2 ^e année Maternelle	81 %
FRANÇAIS – 2 postes	2 ^e cycle	81 %
Enseignant ou enseignante pivot non affecté à une année		60 %

LES EXIGENCES

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Baccalauréat en éducation préscolaire et enseignement primaire

Expérience en enseignement et compétence en pédagogie-technologie, des atouts

L'ENTRÉE EN FONCTION ET LE DÉPÔT DES CANDIDATURES

L'entrée en fonction est prévue à la rentrée 2018.

Si ce défi stimulant vous intéresse, faites parvenir votre candidature au plus tard le 24 avril 2018, par courriel, à l'attention de la directrice du primaire, Mme Véronique Lemieux-Boyer, à :

rh@sainteanne.ca

Veuillez noter que nous communiquerons exclusivement avec les personnes qui auront été retenues pour une entrevue.

[Les entrevues auront lieu le 3 mai](#), à compter de 16 h.

La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.

À noter que le Collège Sainte-Anne applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI ET À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Le Collège Sainte-Anne souscrit à une politique d'accès à l'égalité en l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'équité salariale occupe une place prédominante au sein de l'institution, un salaire égal est octroyé sans conteste pour un travail équivalent.