

## **OUVERTURE DE POSTE**

**1 poste d'enseignant(e) maternelle.**

**Tache à 80 %**

**Du 12 février au 27 juin 2018**

## **ENSEIGNANT(E) EN ÉDUCATION PRÉSCOLAIRE ET ENSEIGNEMENT PRIMAIRE**

L'Académie Sainte-Anne est un établissement d'éducation préscolaire et d'enseignement primaire bilingue, scientifique, sportif, artistique et créatif situé à Dorval, empreint du même sceau d'excellence qui singularise le Collège et le Collégial international Sainte-Anne.

La direction de l'Académie accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel.

Cette ouverture de poste est pour un remplacement dans le cadre d'un congé sans solde.

### **Profil de compétences recherché**

#### **EXCELLENT PÉDAGOGUE CRÉATIF ET TECHNOLOGIQUE**

Très bon communicateur

Habilité à varier ses stratégies d'enseignement

Leadership pédagogique (innovateur, créatif)

Habilité à travailler en équipe

#### **APTITUDE FACE À L'EMPLOI**

Sens de l'initiative

Créativité et imaginatif

Autonomie, rigueur

Facilité d'adaptation

Aptitude face au changement

Sentiment d'appartenance

Capacité d'implication, de collaboration et de participation

Ouverture aux diverses cultures

Conscience environnementale

Expériences professionnelles variées

Excellente connaissance des programmes (animer, soutenir, planifier, produire et évaluer)

Très bonne maîtrise du français parlé

Connaissance fonctionnelle d'une autre langue

#### **HABILETÉS PÉDAGOGIQUES-TECHNOLOGIQUES**

Connaissance des divers outils

Utilisation de divers outils, logiciels, plateformes pédagogiques, réseaux sociaux, etc.

Ouverture au développement professionnel

## Conditions d'emploi

Les enseignants de l'Académie Sainte-Anne bénéficient d'excellentes conditions de travail. Voici quelques caractéristiques :

- Une convention collective qui assure un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales).
- La participation au REEGOP (plan de retraite gouvernemental), identique au secteur public.
- De nombreuses activités sociales et un fort sentiment d'appartenance.
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants du Collège bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques.
- Un ordinateur portable est remis à chaque enseignant.
- Tous les élèves ont accès à un ordinateur portable ou une tablette en classe.
- Toutes les salles de classe sont équipées d'un projecteur et d'un système audio.
- Wi-Fi dans toute l'école.
- Direction des services pédagogiques et technologiques au sein de l'ASA
- Nombreux avantages sociaux exclusifs.
- Formation professionnelle encouragée et facilitée par la direction.
- Très grande qualité de la clientèle étudiante.

## Qualifications requises

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le Ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport.  
Baccalauréat en éducation préscolaire et enseignement primaire.  
Expérience en enseignement et compétence en pédagogie-technologie sont des atouts indispensables.

## Date de début

### Le plus tôt possible

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae avant le **8 février 2018** à madame Isabelle Touati au [rh@sainteanne.ca](mailto:rh@sainteanne.ca)

**Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**

À noter que le Collège Sainte-Anne applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

## ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI ET À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Le Collège Sainte-Anne souscrit à une politique d'accès à l'égalité de l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'équité salariale occupe une place prédominante au sein de l'institution, un salaire égal est octroyé sans conteste pour un travail équivalent.